

Index d'égalité professionnelle femmes-hommes

GE Medical Systems SCS : effectif retenu dans l'index : 2601

Résultats 2020

	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur
1- écart de remuneration (en %)	37	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10
Total des indicateurs calculables	87	100
INDEX (sur 100 points)	87	100

GE Healthcare SAS : effectif retenu dans l'index : 61

Résultats 2020

	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur
1- écart de remuneration (en %)	2	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	INCALCULABLE	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
Total des indicateurs calculables	42	85
INDEX (sur 100 points)	49	100