

## INDEX D'EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES

### 1/ GE Medical Systems SCS : effectif retenu dans l'index : 2319

Résultats 2022

	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur
1- écart de rémunération (en %)	39	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>	<b>89</b>	<b>100</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>	<b>89</b>	<b>100</b>

	Nombre de salariées	
	Cadres dirigeants	Membres des instances dirigeantes
femmes	7	0
hommes	17	0
<b>Total des salariés</b>	<b>24</b>	<b>0</b>
<b>% de salariés femmes</b>	<b>29%</b>	<b>0</b>

## 2/ GE Healthcare SAS : effectif retenu dans l'index : 64

Résultats 2022

	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur
1- écart de rémunération (en %)	34	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>	<b>89</b>	<b>100</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>	<b>89</b>	<b>100</b>

### 3/ Parallel Design : effectif retenu dans l'index : 62

Résultats 2022

	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur
1- écart de rémunération (en %)	39	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	NC	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>	<b>84</b>	<b>100</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>	<b>99</b>	<b>100</b>