

INDEX D'EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES

1/ GE Medical Systems SCS : effectif retenu dans l'index : 2292

Résultats 2023

	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur
1- écart de rémunération (en %)	38	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10
Total des indicateurs calculables	88	100
INDEX (sur 100 points)	88	100

	Nombre de salariées	
	Cadres dirigeants	Membres des instances dirigeantes
femmes	8	0
hommes	28	0
Total des salariés	36	0
% de salariés femmes	22%	0

2/ GE Healthcare SAS : effectif retenu dans l'index : 70

Résultats 2023

	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur
1- écart de rémunération (en %)	34	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
Total des indicateurs calculables	89	100
INDEX (sur 100 points)	89	100

3/ Parallel Design : effectif retenu dans l'index : 63

Résultats 2023

	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur
1- écart de rémunération (en %)	38	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	NC	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
Total des indicateurs calculables	83	100
INDEX (sur 100 points)	98	100