

Responsabilité sociale, sociétale et environnementale chez GE HealthCare France



Élargir l'accès à des soins de santé de qualité



Promouvoir l'inclusion et la diversité



Atténuer notre impact climatique et améliorer la résilience



Faire progresser l'économie circulaire et la conception environnementale



Assurer la protection des données des patients et la cybersécurité

Elargir l'accès à des soins de santé de qualité

En tant qu'acteur de santé, GE HealthCare contribue aux enjeux de santé publics majeurs

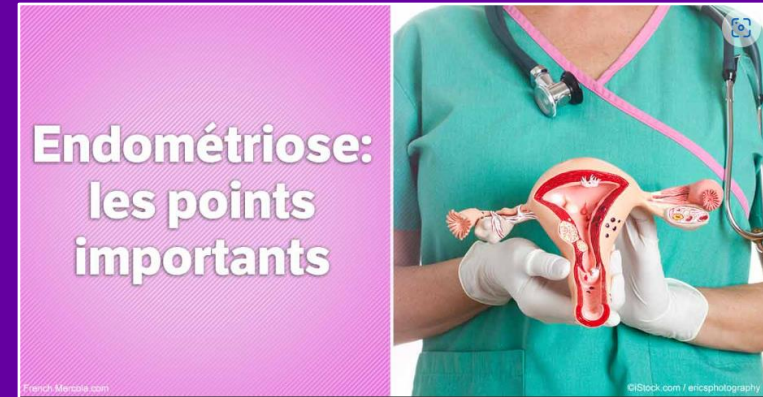
- **Promotion de la recherche pour l'endométriose et pionnier du programme ENDOpro**

GE HealthCare s'est engagé dans le programme ENDOpro de la Fondation Recherche Endométriose visant à atténuer les impacts de l'endométriose au sein de son organisation, renforçant ainsi son partenariat et son engagement dans la lutte contre l'endométriose initié il y a trois ans.

- **Dépistage du cancer du sein avec le mammo solidaire**

Piloté par le CRDC-IDF et aménagé par GE HealthCare, le camion mobile Mammo Solidaire a réalisé une tournée dans 28 villes d'Île-de-France du 30 septembre au 31 octobre 2024, à la rencontre des femmes en rupture avec le suivi pour le dépistage du cancer du sein.

GE HealthCare s'est associé aux radiologues, au Centre Régional de Coordination des Dépistages des Cancers et d'Île-de-France, au CPTS (Communauté Professionnelle Territoriale de Santé), la CPAM, la Ligue contre le cancer et l'ARS (Agence régionale de santé)



Promouvoir l'inclusion et la diversité

GE HealthCare place la performance sociale comme condition nécessaire d'une performance économique durable

- Une solide culture des **valeurs d'entreprise**

Nos principes de culture organisationnelle


Servir nos collaborateurs, nos patients et nos clients


Diriger avec flexibilité


Encourager l'esprit entrepreneurial


Bâtir le futur des soins de santé


Gagner ensemble et prendre du plaisir

- **Mission Handicap** (taux 2022 2,98%)
- Travail avec des sociétés de **l'économie sociale solidaire** d'insertion professionnelle, d'aide au retour à l'emploi et de leur maintien des personnes handicapées
- **Egalité Homme-Femme**, GE Women's Network, partenariats avec Cercle InterElles, et Femmes Ingénieures

L'investissement sur ce sujet depuis de nombreuses années a permis à GEMS SCS de réduire l'écart salarial entre les Femmes et les Hommes.

- 98.5 % d'équité salariale
- 26% de femmes parmi les cadres dirigeants

index égalité homme-femme 2023

Points obtenus	2020	2021	2022	2023	Nombre de points maximum
indicateur 1	37	38	39	38	40
indicateur 2	20	20	20	20	20
indicateur 3	15	15	15	15	15
indicateur 4	15	15	15	15	15
indicateur 5	0	5	0	0	10
Total	87	93	89	88	100



 GE HealthCare
Baromètre Qualité de Vie au Travail (QVT)



 GE HealthCare
Semaine Européenne 2023
pour l'Emploi des Personnes Handicapées



Atténuer notre impact climatique et améliorer la résilience

Objectifs de décarbonation

42%

de réduction de nos émissions opérationnelles d'ici 2030 par rapport au niveau de 2022

0

Nous nous engageons à atteindre zéro émission nette en 2050

Stratégie opérationnelle

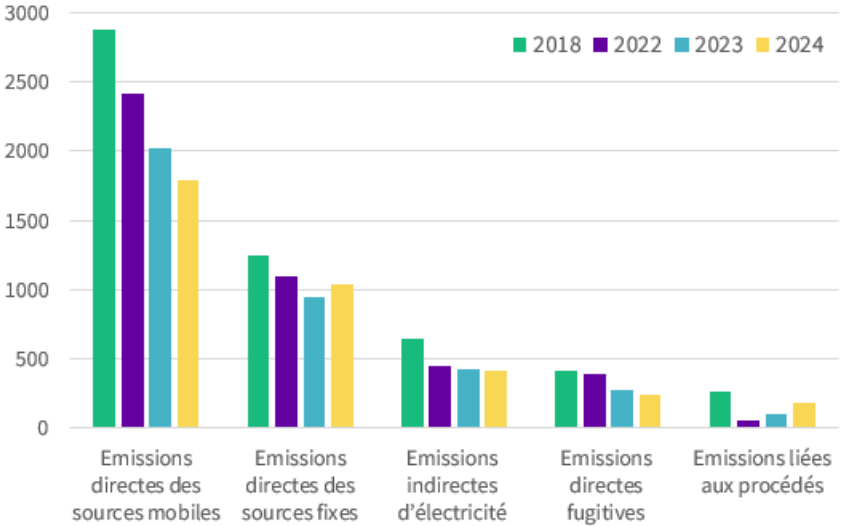


Notre objectif est de réduire les émissions de GES opérationnelles (Scope 1 et 2) de 42 % et nos émissions indirectes de Scope 3 de biens et services achetés, transport et distribution amont, voyages d'affaires et utilisation des produits vendus de 25 % d'ici 2030 par rapport à 2022. Ces objectifs sont des jalons intermédiaires sur notre chemin zéro émissions nettes d'ici 2050 et ont été **approuvés par le Science-Based Targets initiative**.

Nous basons notre stratégie de décarbonation sur la recherche scientifique et les méthodologies reconnues internationalement



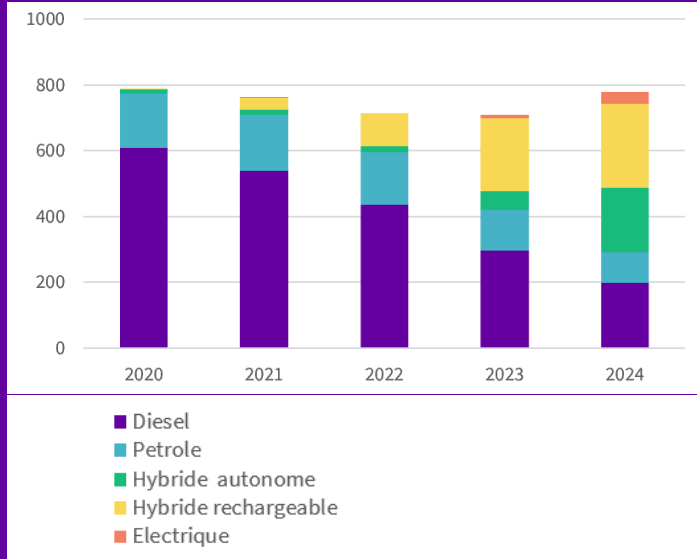
Réduction de nos émissions opérationnelles de gaz à effet de serre de GEMS de 16% par rapport à 2022



Principaux projets menés à GEMS

- Optimisation du pilotage des chaudières
- Isolation et remplacement des ouvrants, étanchéités toitures et toiture blanche
- Remplacement d'équipements énergivores
- Eclairage LED et extinction automatique de 20h à 7h (hors production), prises vertes
- Installation de 34 bornes de charges pour véhicules électriques
- Fermeture de bâtiments en périodes de faible activité
- Travaux de parking pour accueillir des panneaux photovoltaïques

Evolution de la motorisation des véhicules

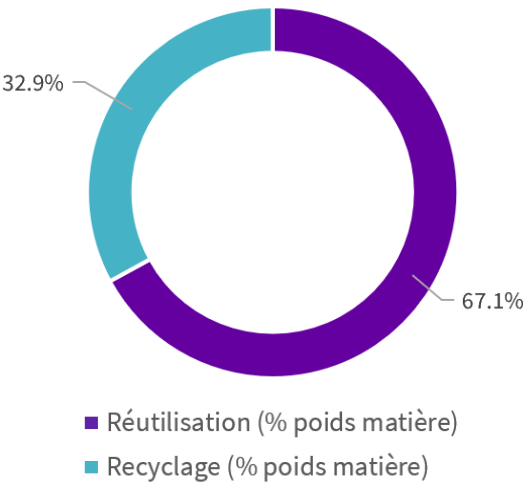


Faire progresser l'économie circulaire et la conception environnementale

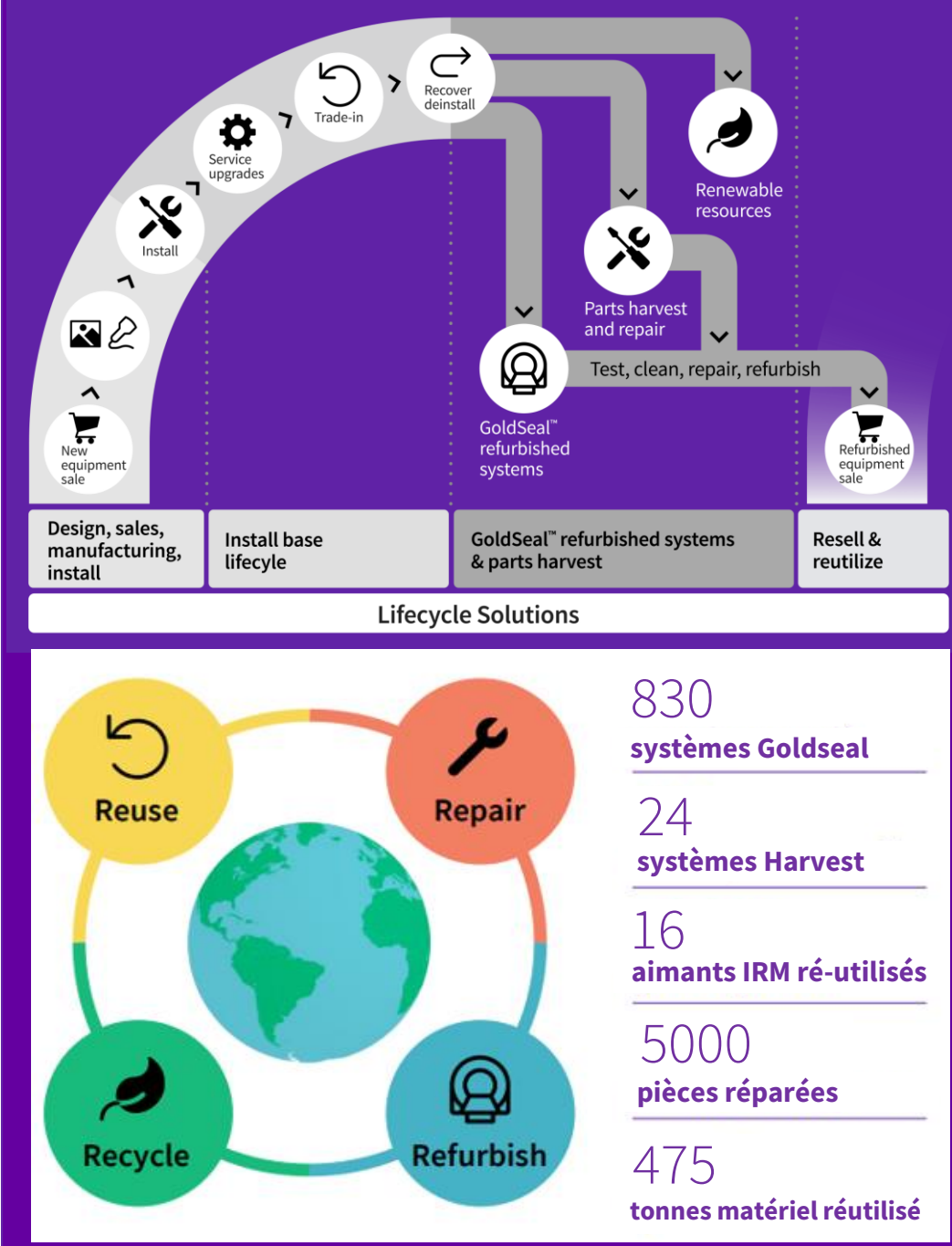
Valorisation des équipements et des emballages

- Les **programmes de récupération** et de rachat d'actifs en France, au cœur du programme de circularité de GE HealthCare, ont collecté 648 unités de matériel d'imagerie et d'échographie, totalisant **304 tonnes de matériaux réutilisés** et 150 tonnes de matériaux recyclés
- **Notre centre d'opérations de réparation** à Buc a traité 5500 pièces en 2024 qui ont permis de **ré-utiliser** près de **90 tonnes de matière**
- **Inauguration du centre d'innovation sur l'optimisation des ressources matérielles**, la résilience et la fiabilité des systèmes et maintien du partenariat industriel avec l'université Paris-Saclay via l'alliance Circular'IT
- Emballages en strato-conception carton, caisses navettes réduisant de manière conséquente la quantité d'emballages plastique et carton, récupération et réutilisation des palettes bois.

Traitement des équipements repris par GEHC France en 2024 (618 équipements)



- Mise à niveau MR
- HÉROS



Assurer la protection des données patients et la cybersécurité

La sécurité des données patients est primordiale pour GE HealthCare

GE HealthCare aborde le défi complexe de la cybersécurité avec une approche multidimensionnelle



Pilotage d'une entreprise sécurisée

Mettre en place les systèmes et processus pour promouvoir la cybersécurité à travers toute notre entreprise et notre chaîne d'approvisionnement.



Développement de produits sécurisés

Intégrer la cybersécurité dans la conception, le développement et la maintenance tout au long du cycle de vie du produit.



Fournir des services sécurisés

Faire progresser la sécurité et la confidentialité dans tous nos services grâce à des technologies, des processus et des mesures d'atténuation des risques innovants.



- Conformité au règlement général sur la protection des données (RGPD)
- Conception sécurisée assurant la sécurité et la confidentialité de l'environnement d'Assistance à distance InSite™
- Solides procédures d'assistance à distance pour assurer la sécurité et la confidentialité des données

Certifications

ISO27001 (Système de management de la sécurité de l'information)

ISO 27701 (Système de gestion de l'information sur la protection de la vie privée)

ISO 27017 (Sécurité dans le cloud)

ISO 27018 (Confidentialité dans le cloud)

Principaux résultats France 2024

Environnement



Réduire notre impact climatique et améliorer la résilience

- **Réduction des émissions opérationnelles** de gaz à effet de serre de **16% depuis 2022**
- **Approbation de nos objectifs de réduction** des émissions de GES **Scopes 1, 2 et 3 par le SBTi**
- **Engagement de nos fournisseurs** à atteindre des objectifs de réduction de GES basé sur des données scientifiques. **Emissions de GES évitées pour le transport** des équipements livrés en France depuis la Chine par le rail **3303 tonnes de CO2 équivalent**



Faire progresser l'économie circulaire et la conception environnementale

- Les **programmes de récupération** et de rachat d'actifs en France, au cœur du programme de circularité de GE HealthCare, ont collecté 648 unités de matériel d'imagerie et d'échographie, totalisant **304 tonnes de matériaux réutilisés** et 150 tonnes de matériaux recyclés
- **Notre centre d'opérations de réparation** à Buc a traité 5500 pièces en 2024 qui ont permis de **ré-utiliser** près de **90 tonnes de matière**
- **Inauguration du centre d'innovation sur l'optimisation des ressources matérielles**, la résilience et la fiabilité des systèmes et maintien du partenariat industriel avec l'université Paris-Saclay via l'alliance Circular'IT

Social



Promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion

- Développement et communication des nouveaux principes de culture organisationnelle et initiation d'un processus pluriannuel, progressif et intégré afin d'ancrer ces principes au sein de GE HealthCare
- **98.5 % d'équité salariale entre hommes et femmes**
- **26% de femmes parmi les cadres dirigeants**



Étendre l'accès à des soins de santé de qualité

- Promotion de la recherche pour l'endométriose et pionnier du **programme ENDOpro**, inauguration d'une salle des femmes à Buc
- Dépistage du cancer du sein avec le **mammo solidaire** pour les femmes en rupture avec leur suivi
- Don de 80 000 puis 100 000 dollars pour soutenir des actions d'urgence et de reconstruction suite aux inondations dévastatrices dans la région de Rio Grande Do Sul au Brésil en mai 2024, puis dans le sud-est de l'Espagne en octobre 2024 (GE HealthCare et la Fondation GE HealthCare)
- La **Fondation de GE HealthCare** a également soutenu en 2024 le projet LWALA Community Alliance au Kenya et le projet ECHO en Indonésie, qui visent à améliorer les soins maternels et infantiles à travers des programmes de sensibilisation et de formation.

Gouvernance



Développer des programmes de gouvernance, déontologie et responsabilité

- Système d'alerte interne Ombuds établi depuis de nombreuses années favorisant la culture de la remontée des préoccupations d'éthique et d'intégrité qui ne sont pas conformes au « The Spirit & The Letter ».
- **Certification de 98,9 % des employés** pour avoir lu et compris le Code de conduite.
- **Certifications Système de management de la sécurité de l'information ISO27001**, gestion de l'information sur la protection de la vie privée ISO27701, sécurité et confidentialité dans le cloud ISO27717 et 718.
- Conformité à la loi anti-corruption SAPIN II.
- Maintien de l'adhésion au **Pacte mondial des Nations Unies**.



[Centre de rapports | GE HealthCare \(France\)](#)